

PROGRAMA
Nuevo Liderazgo Progresista

Programa Agentes de Cambio 2016 ~ Costa Rica
Friedrich-Ebert-Stiftung (FES) en América Central

LUGAR: Escuela Social, Cartago, Costa Rica.

*"A todos mis compañeros de gobierno les quisiera transmitir en dos palabras por dónde pasa ese desafío: **La estética de hoy es la ética.** La ética tiene que ver con desde lo que ganás a cómo vivís, a cómo atendés a la gente, a cómo te rompés el alma por la gente. La gente te va a perdonar que no puedas por las dificultades, o porque la embarraste, pero no tiene más paciencia para tolerar que la jodás, que la cagués. Tampoco te va a permitir que no reconozcas tus errores y los rectifiques. Estoy planteando una honradez al tope." José Mujica, Semanario Brecha, 12-10-2004.*

Sábado 30 de abril del 2016

- 06:00 am** **Recibimiento: la entrega de gafetes y La Historia Jamás Contada**
Entrada principal y Plazoleta del Banco Central sobre calle 4 entre Av. Central y Primera
 Argerie Sánchez Mena, David Ortiz Naranjo, Luis Antonio González Jiménez, Margareth Solano Sánchez
- 06:30 am** **Traslado hacia la Escuela Social. Contacto y entrevista de presentación**
 Argerie Sánchez Mena, David Ortiz Naranjo, Luis Antonio González Jiménez, Margareth Solano Sánchez.
- TAREA:** **A. Nombre completo, B. Organización** que representa, **C. La principal lucha** que da en su organización, **D. Su expectativa** del programa Agentes de Cambio y **E. El principal aporte** que espera ofrecer al grupo
- 07:00 am** **Desayuno temático y presentación de participantes**
SALA 3 **Las principales expectativas y posibles aportes al programa del grupo participante**
 Modera: Andrei Arias León + Luis Antonio González Jiménez
 Cosecha: Argerie Sánchez Mena + Diana Sofía Posada Solís
- 08:00 am** **Bienvenida al Programa Agentes de Cambio de la FES**
PARLAMENTO Hajo Lanz, representante de la Friedrich-Ebert-Stiftung(FES) y
(sala 2) Director de los proyectos de la FES para Costa Rica, Nicaragua y Panamá
- 08:15 am** **Momento 0: Introducción del módulo NUEVO LIDERAZGO PROGRESISTA**
PARLAMENTO Visualización del hilo conductor, mandatos-compromisos del módulo y aclaración
(sala 2) Marco Vinicio Zamora Castro
- 08:30 am** **Presentación del concepto preliminar NUEVO LIDERAZGO PROGRESISTA**
PARLAMENTO Andrei Arias León
- 09:00 am** **Momento 1: La política para procesar conflictos.**
CÍRCULO Posicionamiento del nuevo liderazgo progresista y diferenciación con el liderazgo tradicional.
(sala 1)
- ¿Por qué son necesarios nuevos liderazgos progresistas?
¿Qué hacen diferente esos liderazgos con la política?
- Resultado:** diferenciación entre el liderazgo progresista y el liderazgo tradicional para fortalecer la democracia y comprometernos con la justicia social.
- Dinámica:** Caracterización de nuevo liderazgo progresista versus liderazgo tradicional.
 Video: **¿Cómo me afecta el liderazgo tradicional y cómo vencerlo?** Plenaria.
- Insumo 1:** Manta abierta: Características de liderazgos tradicionales y nuevos liderazgos progresistas.
- Modera:** Diana Sofía Posada Solís.
Facilita: David Ortiz Naranjo.
- 10:15 am** **Receso - refrigerio**
(LIMONAL) **A. Indicaciones "Liderazgo progresista transformador del Status Quo"** Ocliver Rojas Gómez
B. Entrega de llaves y distribución en cabinas Argerie Sánchez Mena y Luis Antonio González Jiménez

10:30 am
CÍRCULO

Momento 2: Problematizar el progresismo.

Valores de la izquierda democrática (¿que la derecha “robó”?)

¿Cuáles son los valores que caracterizan la identidad progresista?

¿Son estos valores exclusivos del progresismo?

¿Aplica la izquierda únicamente estos valores?

Resultado: Agentes de Cambio debaten críticamente los principales rasgos ideológicos del progresismo desde una óptica realista y aplicada, basado en los valores de libertad, igualdad y solidaridad (justicia social), para diferenciarlos de otras ideologías.

Dinámica: El Molino. Mapa en tiempo real. Contexto y actualidad SER vs DEBER SER.

Insumo 2: Mapa conceptual de valores y principios de acción en una identidad progresista.

Actores prácticos (figuran en orden alfabético):

Ana Gabriel Zúñiga Aponte. Viceministra de la Presidencia de la República. AGENTE DE CAMBIO

Rocío Alfaro Rojas. Comisión Política, Partido Frente Amplio – PFA

Rotsay Rosales Valladares. Profesor universitario, Universidad de Costa Rica. AGENTE DE CAMBIO

Modera: Andrei Arias León.

Facilita: Argerie Sánchez Mena.

(12:25
12:30 md
SALA 3

Traslado a sala 3)

Almuerzo

02:00 pm
CÍRCULO

Momento 3: El cambio social y nuestro compromiso de cambio.

Dime desde dónde te referencias y te diré quién eres.

La dimensión histórica de las luchas por la democracia, la construcción del cambio social y las perspectivas de cambio.

¿Cuáles han sido los resultados de
la izquierda democrática en la transformación social?

Resultado: Agentes de Cambio ubican triunfos y logros históricos de la izquierda en su lucha por la justicia social y la democracia, de modo que sirvan como ejemplo para proponer nuevas acciones que conduzcan a la transformación social hoy.

Dinámica: Talkshow (introducción e intercambio). Trabajo en 3 subgrupos.

Insumo 3: Matriz valores progresistas, referente histórico y compromiso actual.

Actores prácticos (figuran en orden alfabético):

LIBERTAD: Daniel Calvo Sánchez. Asesor político, Partido Liberación Nacional – PLN.

IGUALDAD: Emma Chacón Alvarado. Ex secretaria de género de la ANEP.

SOLIDARIDAD: Sonia Solís Umaña. Ex secretaria general del Partido Frente Amplio – PFA.

Modera: Margareth Solano Sánchez.

Facilita: Ocliver Rojas Gómez.

3:45 pm
(LIMONAL)

Receso - Refrigerio

04:00 pm
CÍRCULO

Momento 4: Nueva masculinidad para un liderazgo progresista.

¿Cómo activar una nueva masculinidad
comprometida con la equidad entre los géneros?

Resultado: participantes problematizan la masculinidad tradicional (patriarcado y machismo) y visualizan una nueva masculinidad coherente con el liderazgo progresista.

Dinámica: Introducción y taller.

Insumo 4: Mural “Yo me comprometo”.

Actor práctico:

Jaime Chávez León. Instituto WEM.

Modera: Argerie Sánchez Mena.

Facilita: Luis Antonio González Jiménez.

(06:55 pm
07:00 pm
SALA 3

Traslado a sala 3)

Cena.

8:30 pm
CÍRCULO

Puesta escena: Liderazgo progresista transformador del Status Quo

Argerie Sánchez Mena y Ocliver Rojas Gómez.

Domingo 1° de mayo del 2016

07:00 a 07:30 am
COMEDOR

Desayuno

07:45 am
CÍRCULO

Retrovisor en el hilo conductor. ¿Qué (des)aprendimos? - ¿Cuáles son los principales hallazgos?

Andrei Arias León y Marco Vinicio Zamora Castro.

08:00 am
PARLAMENTO

Momento 5: “El lodazal del todo terrenal”.

Paradigma y prácticas de nuevos liderazgos progresistas.

¿Cuáles son las prácticas que dan vida -en lo cotidiano- a liderazgos progresistas?

Resultado: Agentes de Cambio observan prácticas cotidianas de liderazgo que hacen realidad los valores de la democracia social, basados en los principios de su acción en transparencia, en rendición de cuentas, ética, la equidad de género, el respeto a las diferencias, la observancia, la protección y la promoción de los Derechos Humanos, entre otros que activen la cultura democrática

Dinámica: Capítulo 5, Temporada 1, Game Of Thrones. Crítica de las prácticas de liderazgos observados: “lo admisible” y “lo inadmisible”. Discusión plenaria.

Insumo 5: Matriz Valor Principio Práctica.

Modera: Mariano Salas Naranjo.

Facilita: Margareth Solano Sánchez.

09:45 am
(LIMONAL)

Traslado al parqueo y merienda para llevar puesta

10:00 am
PARQUEO

Continuación - Momento 5 Paradigma y prácticas de nuevos liderazgos progresistas
Participación en la marcha del Día Internacional de los trabajadores y las trabajadoras

11:30 am

Traslado a la Escuela Social (de Bomba La Primavera, sobre calle 21, en Barrio La California)

12:15 md
COMEDOR.

Almuerzo. (Traer maletas y las llaves de las cabinas al CÍRCULO).

01:20 pm
CÍRCULO

Dinámica El Trueque: Cambio de llaves de las cabinas por algo Argerie Sánchez Mena

01:30 pm
CÍRCULO

Momento 6: “Solos no somos nada”. Incidencia política en alianzas y redes (interna y externa).

¿Cómo ejercer liderazgos colectivos y rotativos para fortalecer mi organización?
¿Cómo establecer alianzas y redes estratégicas para promover causas sociales?

Resultado: Reconocimiento de la democratización de los espacios y de la acción en red como rasgos de un nuevo liderazgo progresista. Identificación de intereses o temas comunes y de las potenciales alianzas de cooperación entre las y los participantes y sus organizaciones.

Dinámica: El Molino. Presentación, intercambio y visualización de alianzas potenciales.

Insumos 6:

A. METAPLAN **Ideas:** ¿Cómo ejercer un nuevo liderazgo para el cambio organizacional hacia más democracia interna?

B. METAPLAN **Temas:** ¿Cuál iniciativa de alianza y trabajo en red visualiza emprender?

Actores prácticos (figuran en orden alfabético):

Elena Quesada Serrano. Coordinadora Nacional de Bienestar Animal, Ministerio de la Presidencia

Luis Felipe Dobles Junqueira. Asesor Asamblea Legislativa, Partido Liberación Nacional (PLN)

Sofía Álvarez Calvo. Vicepresidenta Federación de Estudiantes, Universidad de Costa Rica (FEUCR)

Modera: Ocliver Rojas Gómez.

Facilita: Argerie Sánchez Mena y Marco Vinicio Zamora Castro.

03:30 pm
(LIMONAL)

Receso - Refrigerio

03:45 pm
CÍRCULO

Cierre / vuelta a casa

A. **Evaluación de la actividad** (recomendaciones prácticas)

B. **Balance de la experiencia** (Buzón de sugerencias)

C. **Introducción Módulo 2:** Herramientas para el cambio democrático y social

04:15 pm
04:30 pm

Ecología del lugar - ayudar a recoger

Salida de la Escuela Social del parqueo

Apuntes