

Términos de Referencia

Evaluación Programa Agentes de Cambio 2020

Guatemala

ANTECEDENTE

El programa Agentes de Cambio de la Fundación Friedrich Ebert es un espacio de formación política para líderes jóvenes que ofrece capacitación a través de contenidos, metodologías y experiencias organizadas en módulos temáticos. Desde el inicio de su implementación estos módulos se han realizado de manera presencial, durante un fin de semana, reuniendo a todo el grupo participante y Equipo Coordinador del programa en un hotel en la capital o cerca de la capital.

Tanto por la conformación del grupo, que generalmente incluye personas de diferentes lugares del país, como por los programas de actividades distribuidas entre sábado y domingo, todas las personas participantes en el evento contaban con hospedaje, que permite evitar el traslado a la casa, cumplir mejor con los tiempos, y además generar espacios y actividades de cohesión social del grupo.

Además, la modalidad presencial permite el desarrollo de talleres y metodologías grupales, que fomentan el contacto e intercambio entre participantes, lo cual favorece la generación de una dinámica grupal propia, y un sentido de pertenencia al colectivo de ese año.

En el año 2020 la pandemia de COVID-19 obligó a los Estados a establecer medidas sanitarias preventivas, como el distanciamiento social y cancelación de actividades, para evitar la propagación del contagio. Esto implicó que el programa se ha implementado de manera virtual por primera vez, y de manera espontánea, ya que no se había planificado de esta forma.

JUSTIFICACIÓN

Tomando en cuenta que en 2020 fue la primera vez que se implementó el programa Agentes de Cambio en modalidad virtual, en el marco de la pandemia de COVID-19, que la presencialidad en sí misma constituye un componente muy importante de la dinámica y resultados del programa, así como que el margen de tiempo para planificar esta transición fue muy reducido, es muy importante realizar una evaluación del proceso del año, que permita identificar aciertos y aspectos por mejorar.

OBJETIVO

General:

Evaluar la implementación virtual del Programa Agentes de Cambio en 2020.

Específicos:

Identificar aciertos y lecciones aprendidas de la adaptación del programa a la virtualidad
Recopilar recomendaciones de aspectos a mejorar para la modalidad virtual del programa
Reconocer elementos virtuales para mantener en modalidad presencial

GRUPO META

El documento final será utilizado por la persona coordinadora de la FES, así como el Equipo Coordinador del país, como insumo para la preparación de módulos en el futuro.

PROCESO Y PRODUCTOS

La persona evaluadora realizará las siguientes actividades:

- Análisis de documentación previa
- Entrevistas:
 - diseño de entrevista
 - Aplicación de entrevista a Equipo Coordinador
 - Aplicación de entrevista a docentes (3 personas)
 - Implementación de discusión grupal con participantes (15 personas participantes)
- Análisis del programa virtual y sesiones de trabajo (1 sesión por módulo)
- Procesamiento de entrevistas e insumos recolectados
- Redacción del informe final

Los instrumentos deben recabar información sobre los siguientes temas:

- Análisis del proceso de adaptación a la virtualidad
- Valoración de utilidad y efectividad de nuevas metodologías y herramientas digitales utilizadas
- Valoración de accesibilidad al programa (asuntos de conexión, tecnología, etc.)
- Evaluación de aprendizajes por participantes
- Evaluación de la dinámica grupal / cohesión del grupo en la virtualidad
- Valoración de visibilidad para terceros en el mundo virtual
- Evaluación de efectividad (recursos humanos/financieros vs. Resultados)

Productos esperados

Documento de reporte final de los resultados, con una extensión de 15-20 páginas con anexos, estructurado de la siguiente manera:

- Introducción Sobre el programa
- Objetivos del proceso de formación política de la FES – breve descripción como se implementaba el programa antes
- Resultados de la evaluación
 - Análisis del proceso de adaptación a la virtualidad
 - Análisis de la nueva metodología / formatos digitales
 - Accesibilidad al programa (asuntos de conexión, tecnología, etc.)
 - Evaluación de aprendizajes por participantes
 - Evaluación de la dinámica grupal / cohesión del grupo en la virtualidad
 - Visibilidad para terceros en el mundo virtual
 - Evaluación de efectividad (recursos humanos/financieros vs. resultados)

- Recomendaciones para el futuro
 - Escenario A: Programa presencial, cómo incorporar la virtualidad en conjunto y de manera complementaria a la implementación presencial del programa
 - Escenario B: Programa virtual, si las circunstancias no permiten organizar eventos presenciales y el programa se realiza a distancia

Instrumentos de evaluación como anexos al documento:

- Guía de entrevistas
- Formulario de encuesta

PERFIL DEL CONSULTOR/A

- Experiencia en investigación cuantitativa y cualitativa para ciencias sociales
- Experiencia en monitoreo y evaluación
- Experiencia en procesos de formación política
- Experiencia con metodologías virtuales de aprendizaje

CRONOGRAMA

Ejecución de entrevistas, encuesta de participantes, análisis de documentos	Del 15 de octubre al 15 de noviembre
Redacción del informe	Del 15 al 22 de noviembre
Entrega del documento final	Máximo el 23 de noviembre
Modificaciones solicitadas	Del 23 al 26 de noviembre

Enviar propuesta económica y CV al correo electrónico [hasta el 5 de octubre: Guatemala@fesamericacentral.org](mailto:Guatemala@fesamericacentral.org)